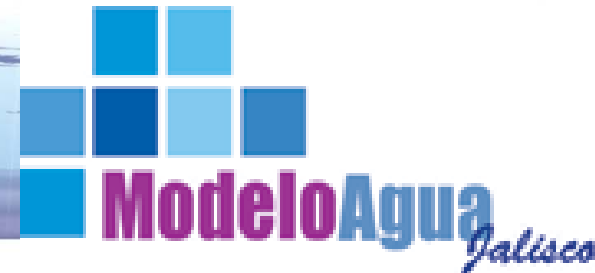




ASOCIACIÓN NACIONAL DE EMPRESAS
DE AGUA Y SANEAMIENTO DE MÉXICO A.C.



EL SERVICIO CIVIL DE CARRERA Y LA CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

EL CASO DEL SUBSECTOR DE AGUA POTABLE Y SANEAMIENTO



1. Antecedentes
2. Normas mexicanas de competencia laboral del sector hídrico a diciembre de 2008.
3. La importancia de las competencias laborales en el desempeño institucional
4. El comité de gestión por competencias del sector hídrico
5. La participación de ANEAS y su oferta formativa.

Definición de Competencia Laboral:

“Conjunto de conocimientos, habilidades, destrezas y actitudes que requiere una persona para realizar actividades en el mercado de trabajo”

(Tomado de “Reglas generales para la integración y operación del sistema nacional de competencias”. DOF 27 de noviembre, 2009)



- A partir de finales de la década de los ochentas, la certificación de competencias laborales ha venido ganando importancia en el ámbito internacional, convirtiéndose en un punto de encuentro entre los sectores de educación y productivo (empresas y trabajadores) y se han venido incorporando a las políticas educativas y laborales de muchos países.
- Por lo general, las ocupaciones relacionadas con el agua aparecen como sub-áreas, dispersas en diferentes sectores productivos.

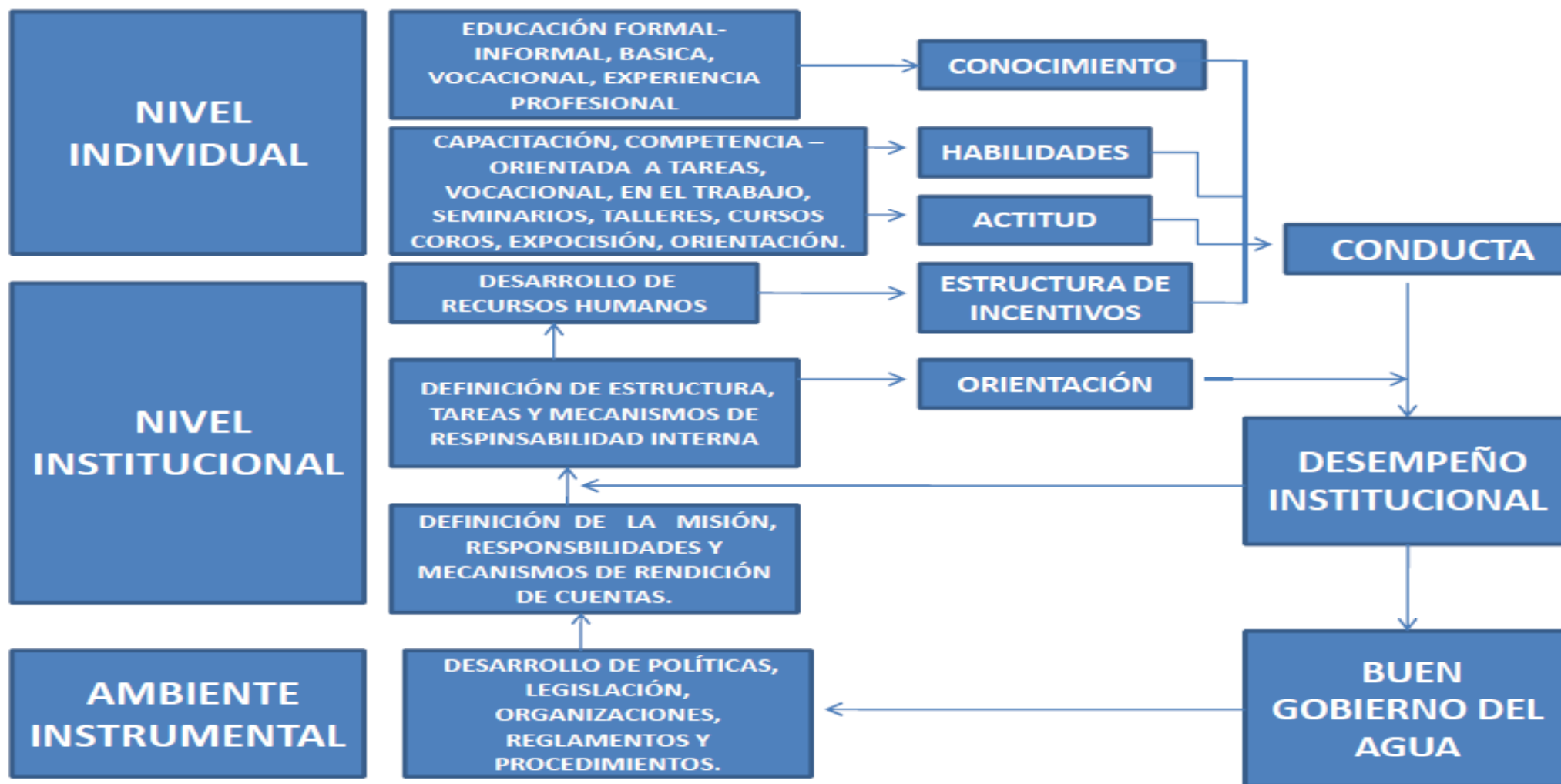
- En 1995 se crea en México el Consejo de Normalización de Competencias Laborales (CONOCER), con la intención de promover la creación de un sistema nacional de estándares basados en competencias.
- No obstante ser originalmente una entidad de carácter público, el CONOCER está integrado por representantes del sector empresarial, del sector social, del sector sindical.
- Su principal función radica en el fomento y la actualización del Sistema de Normalización y de Certificación de Competencias Laborales en México, abarcando la totalidad de las fases de la competencia laboral (identificación, normalización, formación y certificación).



1. Atención al suministro de agua potable con micromedición
 2. Bombeo de aguas
 3. Conservación y operación de la red de agua potable
 4. Control de los procedimientos operativos manual y semiautomático de potabilización y tratamiento de aguas residuales
 5. Difusión de la empresa de agua y saneamiento y promoción de la cultura del agua
-
1. Dirección de empresas de agua y saneamiento
 2. Operación de equipos de tratamiento de aguas



8. Operación de equipos de tratamiento de agua por intercambio iónico para la generación de energía eléctrica.
9. Operación de equipos de tratamiento de aguas .
10. Operación del proceso manual y semiautomático de potabilización y tratamiento de aguas residuales
11. Producción de agua purificada envasada
12. Tratamiento químico del agua en la generación de energía eléctrica
13. Instalación y reparación de los sistemas hidráulico y sanitario.
14. Análisis de agua para uso y consumo humano



Van Hofwegen (2004). *Capacity-building for water and irrigation sector management with application in Indonesia. Capacity Development in Irrigation and Drainage Issues, Challenges and the Way Ahead. FAO Water Reports, 26. Food and Agriculture Organization of the United Nations. Rome.*



Acorde con las vigentes reglas generales y criterios para la integración y operación de competencias, el pasado 8 de octubre de 2010, en la Ciudad de México, se instaló el

**“COMITÉ DE GESTIÓN POR
COMPETENCIAS DEL
SECTOR HÍDRICO (CGCSH)”**



ASOCIACIÓN NACIONAL DE EMPRESAS
DE AGUA Y SANEAMIENTO DE MÉXICO A.C.

Comité de gestión por competencias del sector hídrico

- **Presidencia :** Vocal Ejecutivo del IMTA
- **Vicepresidente:** Director General de ANEAS
- **Vocal 1:** Subdirector General de Administración de la Comisión Nacional del Agua (CONAGUA)
- **Vocal 2:** Coordinación de Desarrollo Profesional del IMTA
- **Vocal 3:** Presidente de la Asociación Mexicana de Hidráulica (AMH)
- **Vocal 4:** Presidente del Consejo de Administración de la Asociación Nacional de Usuarios de Riego (ANUR)
- **Vocal 5:** Presidente de la Asociación Nacional de Especialistas en Irrigación (ANEI)
- **Vocal 6:** Director General Adjunto de Normalización del Consejo de Normalización y Certificación (Conocer)
- **Vocal 7:** Subcoordinador de Certificación de Personal del IMTA



Funciones

1. Proponer proyectos de desarrollo y actualización de estándares de competencia (antes normas técnicas).
2. Promover la integración de los grupos técnicos para el desarrollo de mapa funcional, estándares de competencia e instrumentos de evaluación.
3. Promover la certificación de los trabajadores del sector y la difusión del sistema nacional de competencias.
4. Determinar prioridades de estandarización de competencias
5. Gestionar y promover la disponibilidad de información del sector para identificar las necesidades de capacitación y certificación de los trabajadores del sector

6. Promover la difusión y adopción del SNC en el sector
7. Promover, en el ámbito nacional, la adopción de los estándares de competencia en el sector
8. Proponer proyectos de desarrollo y actualización de estándares de competencia (antes normas técnicas).
9. Promover la integración de los grupos técnicos para el desarrollo de mapa funcional, estándares de competencia e instrumentos de evaluación.
10. Promover la certificación de los trabajadores del sector y la difusión del sistema nacional de competencias.

EN EL 2008, ANEAS SE ACREDITÓ COMO CENTRO DE EVALUACIÓN DE LAS SIGUIENTES NORMAS TÉCNICAS DE COMPETENCIA LABORAL

- COAS0227.01 Dirección de empresas de agua y saneamiento.
- COAS0228.01 Difusión de la empresa de agua y saneamiento y promoción de la cultura del agua.
- COAS0164.01 Operación del proceso manual y semiautomático de potabilización y tratamiento de aguas residuales.
- COAS0307.01 Conservación y operación de la red de agua potable.



ASOCIACIÓN NACIONAL DE EMPRESAS
DE AGUA Y SANEAMIENTO DE MÉXICO A.C.

La participación de ANEAS y su oferta formativa

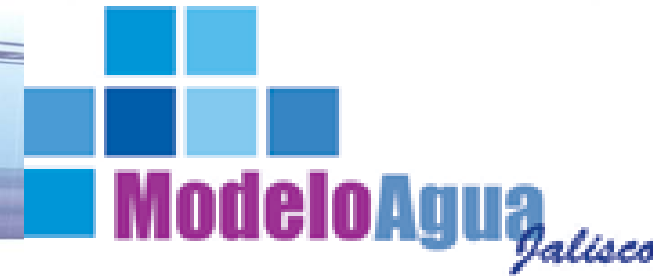
- Hasta mediados del 2009 – antes de la reestructuración del CONOCER – las instituciones que han venido fungiendo como organismos evaluadores para el sector agua en México han sido el Instituto Mexicano de Tecnología del Agua (IMTA), organismo público descentralizado del gobierno federal, y la Asociación Nacional de Empresas de Agua y Saneamiento (ANEAS).
- ANEAS, siempre ha promovido la capacitación y certificación del sector laboral de los organismos operadores de México:



- La certificación de cualificaciones o competencias laborales constituye una oportunidad para el sector de profesionalizar a sus técnicos.
- Aunque no existe un modelo único, esta tarea debe de estar orientada a facilitar una gestión integrada del agua urbana y el buen desempeño institucional del sector.
- Un primer paso, es elaborar un diagnóstico de necesidades de capacitación y certificación de competencias laborales de los organismos operadores del país.
- Posteriormente la elaboración de un Catálogo de Competencias Técnicas del Agua, que a su vez podría dar lugar a la elaboración de módulos formativos, articulados en un Catálogo Modular de Formación Profesional.



ASOCIACIÓN NACIONAL DE EMPRESAS
DE AGUA Y SANEAMIENTO DE MÉXICO A.C.



Por su atención

Mil gracias

Ing. Roberto Olivares
Director General ANEAS

Vicepresidente del Comité de Gestión por Competencias del Sector
Hídrico

roberto.olivares@aneas.com.mx

